



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Ufficio IV Relazioni Sindacali

Prot. n. 0M6161/BIS/2/2 - 1143

Roma, 28 MAG. 2014

- FP/CGIL
- FP/CISL
- UIL/PA
- CONFSAL/UNSA
- FLP
- USB/PI
- FEDERAZIONE INTESA

LORO SEDI

OGGETTO: ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del fondo unico di amministrazione 2013 del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'Albo dei segretari comunali e provinciali e dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale.

Si trasmettono le bozze degli Accordi indicati in oggetto, corredate dei relativi allegati, significando che la data di sottoscrizione di detti documenti è fissata al giorno **martedì 3 giugno p.v. alle ore 12,00** (piano III, stanza n. 36).

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

(Filippi)

All.

ir



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

**IPOTESI DI ACCORDO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2013
(RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE
PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA SCUOLA SUPERIORE PER LA FORMAZIONE E LA
SPECIALIZZAZIONE DEI DIRIGENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE)**

VISTO l'art. 10 del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella legge 213/2012, che ha soppresso la Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, con successione a titolo universale del Ministero dell'Interno, e ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Scuola;

VISTO l'art. 7, comma 31-sexies del DL 78/2010, richiamato dal citato art. 10 del DL 174/2012, che disciplina le modalità di finanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno;

VISTO il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto l'inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno del personale a tempo indeterminato proveniente dalla soppressa Scuola;

Considerate le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2013, a favore del personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale;

Visto il CCNL comparto Ministeri 2006-2009;

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1

Oggetto del contratto ed ambito di applicazione

1. Il presente Contratto si applica al personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, in servizio presso l'Albo Nazionale dei



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

segretari comunali e provinciali, nonché presso le Prefetture deputate alla gestione delle sezioni regionali dell'albo. Si applica, altresì, al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il citato Albo Nazionale e presso le suddette Prefetture, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale.

2. Il presente Contratto si applica, altresì, al personale di cui al comma precedente, eventualmente assegnato temporaneamente o distaccato presso altri Uffici centrali o territoriali del Ministero dell'Interno, per lo svolgimento delle funzioni trasferite ai sensi dell'art. 7, comma 31-ter, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78.

Art. 2

Fondo unico di amministrazione (quota relativa alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale)

1. Le parti prendono atto che le risorse del Fondo unico di amministrazione del personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale per l'anno 2013 ammontano ad € 514.261,94.

2. La quota del Fondo disponibile per l'anno 2013, pari, al netto delle decurtazioni previste nonché delle risorse non disponibili, ad € **320.718,15**, è utilizzata per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli artt. 18 e 32 del CCNL comparto Ministeri del 16 febbraio 1999 e dall'art. 23 del CCNL comparto Ministeri del 14 settembre 2007, come da **allegato A**.

Art. 3

Utilizzo del Fondo unico di amministrazione (quota relativa alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale)

1. Le risorse disponibili per la contrattazione 2013, di cui al precedente art. 2, comma 2, sono utilizzate come di seguito rappresentato:

- a. il 25%, pari a complessivi € **80.170,23**, è destinato a finanziare i progetti obiettivo di cui all'art. 23 del CCNL 14 settembre 2007, secondo le modalità ed i criteri di cui al successivo art. 4;
- b. la restante quota del 75%, pari a complessivi € **240.547,92**, è destinato a finanziare i premi per la produttività correlati al merito ed all'impegno individuale, di cui all'art.



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

- 32, comma 2, quarto e settimo alinea, del CCNL 16 febbraio 1999, e saranno erogate secondo le modalità ed i criteri di cui al successivo art. 5.
2. Gli eventuali risparmi che si verificassero dopo la distribuzione delle risorse di cui alla precedente lettera a) andranno a confluire automaticamente nelle risorse destinate a finanziare i premi per la produttività correlati al merito ed all'impegno individuale, di cui alla lettera b) del precedente comma 1.

Art. 4

Progetti obiettivo

1. La quota del Fondo di cui alla lettera a) del precedente art. 3 è destinata al miglioramento dei servizi mediante la misurazione dell'apporto del personale alla realizzazione di progetti-obiettivo.
2. I progetti-obiettivo destinatari dell'istituto sono individuati negli specifici obiettivi gestionali attribuiti ai dirigenti dal Prefetto incaricato della gestione dell'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali.
3. A ciascun obiettivo gestionale partecipano i dipendenti assegnati ai connessi uffici, anche se temporaneamente distaccati, per ragioni di servizio, presso altre strutture. I dipendenti provenienti dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale ed assegnati alle Prefetture UTG incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'albo partecipano al progetto dell'Ufficio preposto all'attività didattica e formativa.
4. La ripartizione delle risorse destinate ai progetti-obiettivo tra i partecipanti avviene solo a seguito di accertamento delle attività svolte e dei risultati conseguiti, e previa valutazione dell'apporto individuale, effettuata in conformità alla vigente normativa.
5. Ai coordinatori di progetto, individuati nei funzionari della Terza area già titolari di posizione organizzativa al 31 dicembre 2012, atteso il maggior grado di complessità delle attività svolte, è, altresì, attribuito un compenso massimo pari ad € 2.500,00, commisurato alla valutazione ottenuta.

Art. 5

Premi per la produttività

1. La quota del Fondo di cui alla lettera b) del precedente art. 3 è erogata a fronte del contributo professionale apportato dal dipendente, valutato in conformità alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti e in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati con la Direttiva



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

generale per l'attività amministrativa e per la gestione relativa all'anno 2013 prot. n. 17452/10/2013 del 20 febbraio 2013.

2. La ripartizione delle risorse avviene sulla base dei coefficienti di cui all'**allegato B**. Per il personale dell'Area terza, nel numero massimo di otto per la Scuola Centrale, gli stessi coefficienti sono incrementati di ulteriori punti 2,5 in caso di attribuzione formale da parte dell'Amministrazione di responsabilità di procedimenti, previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza.

ALLEGATO A

Ministero dell'Interno
Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali
Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali

All. A
Ipotesi di Accordo FUA 2013

COSTITUZIONE FUA anno 2013 (risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale proveniente dalla soppressa SSPAL)				
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	lordo dipendente	oneri Stato	lordo Stato	descrizione
CCNL EELL 22/01/2004 art. 44 comma 2 e art. 31 comma 2	€ 154.000,00	€ 50.358,00	€ 204.358,00	Risorse già destinate nell'anno 2003 alla contrattazione decentrata integrativa, secondo la disciplina del CCNL precedentemente applicato.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 1	€ 2.549,98	€ 833,84	€ 3.383,82	Importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 commi 2 e 6	€ 2.086,03	€ 672,32	€ 2.728,35	Incremento dello 0,50% su base annua del monte salari riferito all'anno 2001, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 7	€ 822,41	€ 268,93	€ 1.091,34	Integrazione di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinato al finanziamento delle alle professionalità.
CCNL EELL 11/04/2008 art. 8 comma 7 e CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2	€ 4.533,95	€ 1.482,60	€ 6.016,55	Incremento delle delle risorse decentrate stabili pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2, art. 34 comma 4, art. 33 comma 5, e dichiarazione congiunta n. 14 CCNL EELL del 05/10/2001 art. 4 comma 2	€ 20.789,33	€ 6.798,11	€ 27.587,44	Quote dell'indennità di comparto riacquisite nella disponibilità del Fondo a seguito di cessazioni dal servizio; Importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale fino al 31 dicembre 2012.
CCNL MIN 21/02/2001 art. 6 CCNL MIN del 14/09/2007 art. 32 comma 3	€ 11.985,36	€ 3.919,21	€ 15.904,57	Risparmi sulla R.I.A., sulle progressioni orizzontali e sulla IA in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a decorrere dal 1° gennaio 2013.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2 CCNL EELL 01/04/1999 art. 15 comma 5	€ 62.010,00	€ 20.277,27	€ 82.287,27	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche (per n. 2 unità CFL anno 2007, per n. 6 unità TD stabilizzate anno 2008 e per n. 5 unità TD assunte anno 2011).
TOTALE	€ 258.747,06	€ 84.610,28	€ 343.357,34	

Ministero dell'Interno
Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali
Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali

All. A
Ipotesi di Accordo FUA 2013

RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA'	lordo dipendente	oneri Stato	lordo Stato	descrizione
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 3	€ 128.790,20	€ 42.114,40	€ 170.904,60	Adeguamento del Fondo in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche (risorse personale a tempo determinato).
CCNL EELL 01/04/1999 art. 15 comma 5				
TOTALE	€ 128.790,20	€ 42.114,40	€ 170.904,60	
TOTALE FUA ex SSPAL	€ 387.537,26	€ 126.724,68	€ 514.261,94	
DECURTAZIONI DAL FONDO	lordo dipendente	oneri Stato	lordo Stato	descrizione
Limite Fondo di Erte 2010 (art. 9, comma 2bis d.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010))	€ 3.065,36	€ 1.002,37	€ 4.067,73	
Riduzione in proporzione al personale in servizio (art. 9, comma 2bis d.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010))	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALE DECURTAZIONI	€ 3.065,36	€ 1.002,37	€ 4.067,73	
RISORSE CON DESTINAZIONE VINCOLATA	lordo dipendente	oneri Stato	lordo Stato	descrizione
Finanziamento del Fondo per le alte professionalità	€ 822,41	€ 268,93	€ 1.091,34	
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale	€ 78.789,47	€ 25.764,16	€ 104.553,63	
Indennità di comparto del personale a tempo determinato (quota a carico del Fondo)	€ 9.314,28	€ 3.008,51	€ 12.322,79	
Finanziamento differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno	€ 53.887,19	€ 17.621,11	€ 71.508,30	
TOTALE	€ 142.813,35	€ 46.662,71	€ 189.476,06	
RISORSE DEL FONDO DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 241.658,55	€ 79.059,60	€ 320.718,15	
SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	lordo dipendente	oneri Stato	lordo Stato	
a) Risorse con carattere di certezza e stabilità	€ 258.747,06	€ 84.610,28	€ 343.357,34	
b) Risorse con carattere di variabilità	€ 128.790,20	€ 42.114,40	€ 170.904,60	
c) Decurtazioni dal Fondo	€ 3.065,36	€ 1.002,37	€ 4.067,73	
d) Risorse con destinazione vincolata	€ 142.813,35	€ 46.662,71	€ 189.476,06	
FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (a+b)-(c+d)	€ 241.658,55	€ 79.059,60	€ 320.718,15	

Ministero dell'Interno
Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali
Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali

All. A
Ipotesi di Accordo FUA 2013

SINTESI DI UTILIZZO DEL FONDO	lordo dipendente	oneri Stato	lordo Stato
a) Progetti-obiettivo	€ 60.414,64	€ 19.755,59	€ 80.170,23
b) Produttività collettiva e miglioramento dei servizi	€ 181.243,91	€ 59.304,01	€ 240.547,92
TOTALE	€ 241.658,55	€ 79.059,60	€ 320.718,15

ALLEGATO B

Ministero dell'Interno
Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali
Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali

All. B
Ipotesi di Accordo FUA 2013

categoria	coefficiente di ripartizione
II F1 Ministeri	1,00
II F2 Ministeri	
II F3 Ministeri	1,20
II F4 Ministeri	
II F5 Ministeri	1,40
II F6 Ministeri	
III F1 Ministeri	1,60
III F2 Ministeri	
III F3 Ministeri	2,10
III F4 Ministeri	
III F5 Ministeri	2,50
III F6 Ministeri	



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

IPOTESI DI ACCORDO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2013
(RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE
PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA AGENZIA AUTONOMA PER LA GESTIONE DELL'ALBO DEI
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI)

VISTO l'art. 7, comma 31-ter e segg. del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, che ha disposto la soppressione dell'Agenzia autonoma per la gestione dell'Albo dei segretari comunali e provinciali, e la successione a titolo universale del Ministero dell'Interno;

VISTO l'art. 7, comma 31-sexies del citato D.L. n. 78/2010, che disciplina le modalità di finanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno;

VISTO l'art. 10 del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, che ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Agenzia;

VISTO il decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 23 maggio 2012, pubblicato sulla G.U. n. 290 del 13 dicembre 2012, con il quale è stato disposto l'effettivo trasferimento delle funzioni della soppressa Agenzia al Ministero dell'Interno;

VISTO il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto l'inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno del personale a tempo indeterminato proveniente dalla soppressa Agenzia;

CONSIDERATE le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2013, a favore del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali;

VISTO il CCNL comparto Ministeri 2006-2009;

LE PARTI CONCORDANO:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 1

Oggetto del contratto ed ambito di applicazione

1. Il presente Contratto si applica al personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali, in servizio presso l'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali, nonché presso le Prefetture deputate alla gestione delle sezioni regionali dell'albo. Si applica, altresì, al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il citato Albo Nazionale e presso le suddette Prefetture, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali.
2. Il presente Contratto si applica, altresì, al personale di cui al comma precedente, eventualmente assegnato temporaneamente o distaccato presso altri Uffici centrali o territoriali del Ministero dell'Interno, per lo svolgimento delle funzioni trasferite ai sensi dell'art. 7, comma 31-ter, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78.

Art. 2

Fondo unico di amministrazione (quota relativa alla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali)

1. Le parti prendono atto che le risorse del Fondo unico di amministrazione del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali per l'anno 2013 ammontano ad € 1.610.825,27.
2. La quota del Fondo disponibile per l'anno 2013, pari, al netto delle decurtazioni previste nonché delle risorse non disponibili, ad € **696.024,46**, è utilizzata per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli artt. 18 e 32 del CCNL comparto Ministeri del 16 febbraio 1999 e dall'art. 23 del CCNL comparto Ministeri del 14 settembre 2007, come da **allegato A**.

Art. 3

Utilizzo del Fondo unico di amministrazione (quota relativa alla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

1. Le risorse disponibili per la contrattazione 2013, di cui al precedente art. 2, comma 2, sono utilizzate come di seguito rappresentato:
 - a. il 20%, pari a complessivi € **139.202,90**, è destinato a finanziare i progetti obiettivo di cui all'art. 23 del CCNL 14 settembre 2007, secondo le modalità ed i criteri di cui al successivo art. 4;
 - b. la restante quota dell'80%, pari a complessivi € **556.821,56**, è destinata a finanziare i premi per la produttività correlati al merito ed all'impegno individuale, di cui all'art. 32, comma 2, quarto e settimo alinea, del CCNL 16 febbraio 1999, e saranno erogate secondo le modalità ed i criteri di cui al successivo art. 5.
2. Gli eventuali risparmi che si verificassero dopo la distribuzione delle risorse di cui alla precedente lettera a) andranno a confluire automaticamente nelle risorse destinate a finanziare i premi per la produttività correlati al merito ed all'impegno individuale, di cui alla lettera b) del precedente comma 1.

Art. 4

Progetti obiettivo

1. La quota del Fondo di cui alla lettera a) del precedente art. 3 è destinata al miglioramento dei servizi mediante la misurazione dell'apporto del personale alla realizzazione di progetti-obiettivo.
2. I progetti-obiettivo destinatari dell'istituto sono individuati negli specifici obiettivi gestionali attribuiti ai dirigenti dal Prefetto incaricato della gestione dell'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali.
3. A ciascun obiettivo gestionale partecipano i dipendenti assegnati ai connessi uffici, anche se temporaneamente distaccati, per ragioni di servizio, presso altre strutture. I dipendenti provenienti dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali ed assegnati alle Prefetture UTG incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'albo partecipano al progetto dell'Ufficio gestione Albo.
4. La ripartizione delle risorse destinate ai progetti-obiettivo tra i partecipanti avviene solo a seguito di accertamento delle attività svolte e dei risultati conseguiti, e previa valutazione dell'apporto individuale, effettuata in conformità alla vigente normativa.
5. Ai coordinatori di progetto, individuati nei funzionari della Terza area già titolari di posizione organizzativa al 31 dicembre 2012, atteso il maggior grado di complessità delle attività svolte, è, altresì, attribuito un compenso massimo pari ad € 2.500,00, commisurato alla valutazione ottenuta.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 5

Premi per la produttività

1. La quota del Fondo di cui alla lettera b) del precedente art. 3 è erogata a fronte del contributo professionale apportato dal dipendente, valutato in conformità alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti e in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati con la Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione relativa all'anno 2013 prot. n. 17452/10/2013 del 20 febbraio 2013.
2. La ripartizione delle risorse avviene sulla base dei coefficienti di cui all'**allegato B**. Per il personale dell'Area terza gli stessi coefficienti sono incrementati di ulteriori punti 2,5 in caso di attribuzione formale da parte dell'Amministrazione di responsabilità di procedimenti, previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza, ovvero nel caso di delega di funzioni inerenti alla gestione dell'Albo regionale e aventi una particolare rilevanza, nel numero massimo di otto per l'Albo Nazionale e di uno per ciascuna delle Prefetture incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo.

ALLEGATO A

Ministero dell'Interno
Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali
 Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali

All. A
 Ipotesi di Accordo FUA 2013

COSTITUZIONE FUA anno 2013
 (risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
 proveniente dalla soppressa AGES)

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	lordo dipendente	oneri Stato	lordo Stato	descrizione
CCNL EELL 22/01/2004 art. 44 comma 2 e art. 31 comma 2	€ 985.506,00	€ 322.260,46	€ 1.307.766,46	Risorse già destinate nell'anno 2003 alla contrattazione decentrata integrativa, secondo la disciplina del CCNL precedentemente applicato
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 1	€ 10.787,28	€ 3.527,44	€ 14.314,72	Importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la diligenza, riferito all'anno 2001
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 commi 2 e 6	€ 8.699,42	€ 2.844,71	€ 11.544,13	Incremento dello 0,50% su base annua del monte salari riferito all'anno 2001 ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 7	€ 3.479,77	€ 1.137,88	€ 4.617,65	Integrazione di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla diligenza, destinato al finanziamento delle alte professionalità
CCNL EELL 11/04/2008 art. 8 comma 7 e CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2	€ 29.335,26	€ 9.592,63	€ 38.927,89	Incremento delle risorse decentrate stabili pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2, art. 34 comma 4, art. 33 comma 5, e dichiarazione congiunta n. 14 CCNL EELL del 05/10/2001 art. 4 comma 2	€ 97.460,91	€ 31.869,72	€ 129.330,63	Risparmi della R.I.A. e degli altri A.A.P. in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 e fino al 31 dicembre 2012; Quote dell'indennità di comparto riacquisite nella disponibilità del Fondo a seguito di cessazioni dal servizio; Importi frutti per progressione economica orizzontale dal personale cessato o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale fino al 31 dicembre 2012
CCNL MIN 21/02/2001 art. 6 CCNL MIN del 14/09/2007 art. 32 comma 3	€ 18.021,27	€ 5.892,96	€ 23.914,23	Risparmi sulla R.I.A., sulle progressioni orizzontali e sulla IA in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a decorrere dal 1° gennaio 2013
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2 CCNL EELL 01/04/1999 art. 15 comma 5	€ 15.552,00	€ 5.085,50	€ 20.637,50	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento della dotazione organica (assunzione a tempo indeterminato di numero 5 unità di personale, riproportionate in relazione al periodo di servizio)
TOTALE	€ 1.168.841,91	€ 382.211,30	€ 1.551.053,21	

Ministero dell'Interno
Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali
 Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali

All. A
 Ipotesi di Accordo FUA 2013

RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA'	lordo dipendente	oneri Stato	lordo Stato	descrizione
CCNL EELL 01/04/1999 art. 17 comma 5 CCNL MIN 12/06/2003 art. 24 comma 2	€ 45.043,00	€ 14.729,06	€ 59.772,06	Risorse non utilizzate del Fondo dell'anno 2012
TOTALE	€ 45.043,00	€ 14.729,06	€ 59.772,06	
TOTALE FUA ex AGES	€ 1.213.884,91	€ 396.940,36	€ 1.610.825,27	
DECURTAZIONI DAL FONDO	lordo dipendente	oneri Stato	lordo Stato	
Limite Fondo di Ente 2010 (art. 9, comma 2bis d.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010))	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Riduzione in proporzione al personale in servizio (art. 9, comma 2bis d.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010))	€ 208.170,74	€ 68.071,83	€ 276.242,57	
TOTALE DECURTAZIONI	€ 208.170,74	€ 68.071,83	€ 276.242,57	
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI	lordo dipendente	oneri Stato	lordo Stato	
Finanziamento del Fondo per le alte professionalità	€ 3.479,77	€ 1.137,88	€ 4.617,65	
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale	€ 316.296,78	€ 103.429,05	€ 419.725,83	
Indennità di comparto del personale a tempo determinato (quota a carico del Fondo)	€ 2.487,60	€ 803,49	€ 3.291,09	
Finanziamento differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno	€ 154.496,29	€ 50.520,29	€ 205.016,58	
TOTALE	€ 476.760,44	€ 155.890,71	€ 632.651,15	
RISORSE DEL FONDO DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 528.953,73	€ 172.977,82	€ 701.931,55	

ALLEGATO B

Ministero dell'Interno
Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali
Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali

All. B
Ipotesi di Accordo FUA 2013

categoria	coefficiente di ripartizione
II F1 Ministeri	1,00
II F2 Ministeri	
II F3 Ministeri	1,20
II F4 Ministeri	
II F5 Ministeri	1,40
II F6 Ministeri	
III F1 Ministeri	1,60
III F2 Ministeri	
III F3 Ministeri	2,10
III F4 Ministeri	
III F5 Ministeri	2,50
III F6 Ministeri	