



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

## IPOTESI DI ACCORDO

PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2013  
(RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE  
PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA SCUOLA SUPERIORE PER LA FORMAZIONE E LA  
SPECIALIZZAZIONE DEI DIRIGENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE)

VISTO l'art. 10 del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, che ha soppresso la Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, con successione a titolo universale del Ministero dell'Interno, e ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Scuola;

VISTO l'art. 7, comma 31-sexies del D.L. n. 78/2010, richiamato dal citato art. 10 del D.L. n. 174/2012, che disciplina le modalità di finanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno;

VISTO il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto l'inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno del personale a tempo indeterminato proveniente dalla soppressa Scuola;

CONSIDERATE le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2013, a favore del personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale;

VISTO il CCNL comparto Ministeri 2006-2009;

LE PARTI CONCORDANO:

### Art. 1

#### Oggetto del contratto ed ambito di applicazione

1. Il presente Contratto si applica al personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, in servizio presso l'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali, nonché presso le Prefetture deputate alla gestione delle sezioni regionali dell'albo. Si applica, altresì, al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il citato Albo Nazionale e presso le suddette Prefetture, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale.

2. Il presente Contratto si applica, altresì, al personale di cui al comma precedente, eventualmente assegnato temporaneamente o distaccato presso altri Uffici centrali o territoriali del Ministero dell'Interno, per lo svolgimento delle funzioni trasferite ai sensi dell'art. 7, comma 31-ter, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78.

## Art. 2

### **Fondo unico di amministrazione (quota relativa alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale)**

1. Le parti prendono atto che le risorse del Fondo unico di amministrazione del personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale per l'anno 2013 ammontano ad **€ 295.803,82**.

2. La quota del Fondo disponibile per l'anno 2013, pari, al netto delle decurtazioni previste nonché delle risorse non disponibili, ad **€ 106.327,76**, è utilizzata per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli artt. 18 e 32 del CCNL comparto Ministeri del 16 febbraio 1999 e dall'art. 23 del CCNL comparto Ministeri del 14 settembre 2007, come da **allegato A**.

## Art. 3

### **Utilizzo del Fondo unico di amministrazione (quota relativa alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale)**

1. Le risorse disponibili per la contrattazione 2013, di cui al precedente art. 2, comma 2, sono utilizzate come di seguito rappresentato:

- a. il 25%, pari a complessivi **€ 26.572,65**, è destinato a finanziare i progetti obiettivo di cui all'art. 23 del CCNL 14 settembre 2007, secondo le modalità ed i criteri di cui al successivo art. 4;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

- b. la restante quota del 75%, pari a complessivi € 79.755,11 , è destinato a finanziare i premi per la produttività correlati al merito ed all'impegno individuale, di cui all'art. 32, comma 2, quarto e settimo alinea, del CCNL 16 febbraio 1999, e saranno erogate secondo le modalità ed i criteri di cui al successivo art. 5.
2. Gli eventuali risparmi che si verificassero dopo la distribuzione delle risorse di cui alla precedente lettera a) andranno a confluire automaticamente nelle risorse destinate a finanziare i premi per la produttività correlati al merito ed all'impegno individuale, di cui alla lettera b) del precedente comma 1.

## Art. 4

### Progetti obiettivo

1. La quota del Fondo di cui alla lettera a) del precedente art. 3 è destinata al miglioramento dei servizi mediante la misurazione dell'apporto del personale alla realizzazione di progetti-obiettivo.
2. I progetti-obiettivo destinatari dell'istituto sono individuati negli specifici obiettivi gestionali attribuiti ai dirigenti dal Prefetto incaricato della gestione dell'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali.
3. A ciascun obiettivo gestionale partecipano i dipendenti assegnati ai connessi uffici, anche se temporaneamente distaccati, per ragioni di servizio, presso altre strutture. I dipendenti provenienti dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale ed assegnati alle Prefetture UTG incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'albo partecipano al progetto dell'Ufficio preposto all'attività didattica e formativa.
4. La ripartizione delle risorse destinate ai progetti-obiettivo tra i partecipanti avviene solo a seguito di accertamento delle attività svolte e dei risultati conseguiti, e previa valutazione dell'apporto individuale, effettuata in conformità alla vigente normativa.
5. Ai coordinatori di progetto, individuati nei funzionari della Terza area già titolari di posizione organizzativa al 31 dicembre 2012, atteso il maggior grado di complessità delle attività svolte, è, altresì, attribuito un compenso massimo pari ad € 833,00 commisurato alla valutazione ottenuta.

## Art. 5

### Premi per la produttività



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

1. La quota del Fondo di cui alla lettera b) del precedente art. 3 è erogata a fronte del contributo professionale apportato dal dipendente, valutato in conformità alle normative vigenti e in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati con la Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione relativa all'anno 2013 prot. n. 17452/10/2013 del 20 febbraio 2013.
2. La ripartizione delle risorse avviene sulla base dei coefficienti di cui all'**allegato B**. Per il personale dell'Area terza, nel numero massimo di otto per la Scuola Centrale, gli stessi coefficienti sono incrementati di ulteriori punti 2,5 in caso di attribuzione formale da parte dell'Amministrazione di responsabilità di procedimenti, previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza.

## Ministero dell'Interno

Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie

All. A

Ipotesi di Accordo FUA ex SSPAL 2013

<b>COSTITUZIONE FUA anno 2013</b> (risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale proveniente dalla soppressa SSPAL)
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>lordo dipendente</b>	<b>oneri Stato</b>	<b>lordo Stato</b>	<b>descrizione</b>
CCNL EELL 22/01/2004 art. 44 comma 2 e art. 31 comma 2	€ 154.000,00	€ 50.358,00	€ 204.358,00	Risorse già destinate nell'anno 2003 alla contrattazione decentrata integrativa, secondo la disciplina del CCNL precedentemente applicato.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 1	€ 2.549,98	€ 833,84	€ 3.383,82	Importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 commi 2 e 6	€ 2.056,03	€ 672,32	€ 2.728,35	Incremento dello 0,50% su base annua del monte salari riferito all'anno 2001 ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 7	€ 822,41	€ 268,93	€ 1.091,34	Integrazione di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinato al finanziamento delle alte professionalità.
CCNL EELL 11/04/2008 art. 8 comma 7 e CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2	€ 4.533,95	€ 1.482,60	€ 6.016,55	Incremento delle risorse decentrate stabili pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2, art. 34 comma 4, art. 33 comma 5, e dichiarazione congiunta n. 14 CCNL EELL del 05/10/2001 art. 4 comma 2	€ 20.789,33	€ 6.798,11	€ 27.587,44	Quote dell'indennità di comparto riacquisite nella disponibilità del Fondo a seguito di cessazioni dal servizio; Importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale fino al 31 dicembre 2012.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2 CCNL EELL 01/04/1999 art. 15 comma 5	€ 38.160,00	€ 12.478,32	€ 50.638,32	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche (per n. 2 unità CFL anno 2007, per n. 6 unità TD stabilizzate anno 2008 e per n. 5 unità TD assunte anno 2011).
<b>TOTALE</b>	<b>€ 222.911,70</b>	<b>€ 72.892,12</b>	<b>€ 295.803,82</b>	

Ministero dell'Interno

Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie

All. A

Ipotesi di Accordo FUA ex SSPAL 2013

<b>COSTITUZIONE FUA anno 2013</b> (risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale proveniente dalla soppressa SSPAL)
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>TOTALE FUA ex SSPAL</b>	€ 222.911,70	€ 72.892,12	€ 295.803,82
----------------------------	--------------	-------------	--------------

<b>DECURTAZIONI DAL FONDO</b>	<b>lordo dipendente</b>	<b>oneri Stato</b>	<b>lordo Stato</b>	<b>descrizione</b>
Limite Fondo di Ente 2010 (art. 9, comma 2bis d.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010))				Il Fondo di Ente per l'anno 2010 è stato determinato in complessivi € 384.471,90 (al netto dei contributi in conto Stato).
Riduzione in proporzione al personale in servizio (art. 9, comma 2bis d.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010))	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	La variazione percentuale della consistenza media di personale dell'anno 2013 rispetto all'anno 2010 è pari a: 0%.
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>				

<b>RISORSE CON DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>lordo dipendente</b>	<b>oneri Stato</b>	<b>lordo Stato</b>	<b>descrizione</b>
Finanziamento del Fondo per le alte professionalità	€ 822,41	€ 268,93	€ 1.091,34	
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale	€ 78.789,47	€ 25.764,16	€ 104.553,63	
Indennità di comparto del personale a tempo determinato (quota a carico del Fondo)	€ 9.314,28	€ 3.008,51	€ 12.322,79	
Finanziamento differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno	€ 53.887,19	€ 17.621,11	€ 71.508,30	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 142.813,35</b>	<b>€ 46.662,71</b>	<b>€ 189.476,06</b>	

<b>RISORSE DEL FONDO DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	€ 80.098,35	€ 26.229,41	€ 106.327,76
------------------------------------------------------------	-------------	-------------	--------------

<b>SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>lordo dipendente</b>	<b>oneri Stato</b>	<b>lordo Stato</b>
a) Risorse con carattere di certezza e stabilità	€ 222.911,70	€ 72.892,12	€ 295.803,82
b) Decurtazioni dal Fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
c) Risorse con destinazione vincolata	€ 142.813,35	€ 46.662,71	€ 189.476,06
<b>FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (a-c)</b>	<b>€ 80.098,35</b>	<b>€ 26.229,41</b>	<b>€ 106.327,76</b>

Ministero dell'Interno  
Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie

All. A  
Ipotesi di Accordo FUA ex SSPAL 2013

**COSTITUZIONE FUA anno 2013**  
(risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale  
proveniente dalla soppressa SSPAL)

<b>SINTESI DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>lordo dipendente</b>	<b>oneri Stato</b>	<b>lordo Stato</b>
a) Progetti-obiettivo	€ 20.024,59	€ 6.548,06	€ 26.572,65
b) Produttività collettiva e miglioramento dei servizi	€ 60.073,76	€ 19.681,35	€ 79.755,11
<b>TOTALE</b>	<b>€ 80.098,35</b>	<b>€ 26.229,41</b>	<b>€ 106.327,76</b>