



## Coordinamento Nazionale FLP Interno

Ministero dell'Interno - Palazzo Viminale - Palazzina F, 1° piano, stanza n. 50 - 00184 Roma  
Tel: 06/46547989 Fax: 06/46547954 email: flp\_interno@icloud.com www.flp-interno.it

**NOTIZIARIO FLP-Interno n. 110 - 8 agosto 2018**

### STANNO SCADENDO I TERMINI

per il primo monitoraggio congiunto sullo stato di attuazione del  
**PROTOCOLLO D'INTESA, FIRMATO CON MINNITI**  
sull'art. 36 L. 121/1981 che per la ricognizione di incarichi  
e mansioni all'interno degli uffici del Dipartimento della P.S.

**Il 15 febbraio 2018** fu firmato tra le OO.SS. e l'allora Ministro dell'Interno Marco Minniti il protocollo d'intesa sull'art. 36 L. 121/1981 per la ricognizione, all'interno degli uffici del Dipartimento della P.S., finalizzata a delineare mansioni ed incarichi di competenza del personale civile e di quello di PS, a seguito del processo di riordino della PS avvenuto con decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95.

Nell'ultima pagina di quel protocollo (firmato anche da noi), all'ultimo capoverso c'è scritto:

***“entro sei mesi dalla sottoscrizione del presente protocollo si procederà ad effettuare un primo monitoraggio congiunto sullo stato di attuazione dello stesso e, comunque, si darà attuazione al protocollo entro il 31 dicembre 2018”.***

**I sei mesi scadono il 15 agosto 2018** ed entro quella data si dovrebbe tenere un primo monitoraggio riguardante un lavoro che dovrebbe essere stato già completato o in fase di completamento.

Il 15 agosto 2018 è tra sette giorni ed è pur vero che è ferragosto... tuttavia riteniamo che sia l'allora Ministro Minniti che il Prefetto Varratta (che rappresentava l'Amministrazione) al momento della firma avessero piena contezza di questo fatto e quindi la frase **“entro sei mesi dalla sottoscrizione”** deve intendersi prima di ferragosto... ovvero adesso.

Abbiamo quindi scritto (la [lettera](#) che si allega) al prefetto Varratta chiedendogli se è prevista qualche convocazione se è prevista qualche convocazione a breve in merito al primo monitoraggio, e se è informato, e può quindi riferire, in merito allo stato di attuazione dei lavori di ricognizione previsti da quel [protocollo](#).

La FLP decise di firmare quel protocollo di intesa perché riteneva (e ritiene) assolutamente necessaria la ricognizione, all'interno degli uffici del Dipartimento della P.S., per delineare mansioni ed incarichi di competenza del personale civile e di quello di PS, a seguito del processo di riordino della PS avvenuto con decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95.

Ciò nonostante abbiamo da subito dichiarato e fatto notare che il riordino della PS previsto - **per effetto di legge** - riguardava anche le nuove carriere e l'inquadramento del personale di polizia, che si applicavano appunto **per legge**.



Di conseguenza, quel protocollo, dovendosi confrontare con una legge già in applicazione, avrà una funzione meramente ricognitiva e non potrà quindi incidere in modo significativo sulla materia come altri (CGIL, CISL e UIL) vorrebbero vorrebbero invece far credere.

Detto ciò, la FLP ha sempre sospettato e sostenuto che quel protocollo, firmato il 15 febbraio (a 17 giorni dal voto per le elezioni politiche del 4 marzo) aveva una valenza prevalentemente elettorale, per il Ministro Minniti ma anche per CGIL, CISL e UIL e il Prefetto Varratta.

Intendiamo appurare, in base alla risposta che ci darà (o non ci darà) Varratta

se il protocollo in questione

aveva una **valenza prevalentemente elettorale**

o invece **essenzialmente elettorale.**



# Coordinamento Nazionale FLP Interno

Ministero dell'Interno - Palazzo Viminale - Palazzina F, 1° piano, stanza n. 50 - 00184 Roma  
Tel: 06/46547989 Fax: 06/46547954 email: flp\_interno@icloud.com www.flp-interno.it

Segreteria Nazionale

---

Roma, 8 agosto 2018

Al Capo Dipartimento per le Politiche del  
Personale dell'Amministrazione civile e  
per le risorse strumentali e finanziarie -  
Prefetto Luigi Varratta

Al Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali  
dell'Amministrazione Civile dell'Interno  
Vice prefetto dott.ssa Tania Giallongo

OGGETTO: Quesito riguardante il completamento o lo stato di attuazione della ricognizione prevista dal protocollo d'intesa sull'art. 36 L. 121/1981 firmato dal Ministro dell'Interno e le OO.SS. il 15 febbraio 2018.

La scrivente O.S., tenuto conto che,

- il 15 febbraio 2018 fu firmato tra le OO.SS. e l'allora Ministro dell'Interno Marco Minniti il protocollo d'intesa sull'art. 36 L. 121/1981 per la ricognizione, all'interno degli uffici del Dipartimento della P.S., finalizzata a delineare mansioni ed incarichi di competenza del personale civile e di quello di PS, a seguito del processo di riordino della PS avvenuto con decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95.
- nell'ultima pagina di quel protocollo (firmato anche dalla FLP), all'ultimo capoverso c'è scritto: "entro sei mesi dalla sottoscrizione del presente protocollo si procederà ad effettuare un primo monitoraggio congiunto sullo stato di attuazione dello stesso,,,".
- i sei mesi scadono il 15 agosto 2018 ed entro quella data si dovrebbe tenere un primo monitoraggio riguardante il lavoro già completato o comunque in via di completamento.
- il 15 agosto 2018 è tra sette giorni ed è pur vero che è ferragosto, ma si ritiene che sia l'allora Ministro Minniti che la S.V. (che al tavolo rappresentava l'Amministrazione) al momento della firma avessero piena contezza di questo fatto e quindi la frase "entro sei mesi dalla sottoscrizione" debba intendersi prima di ferragosto... ovvero adesso.

Desidera conoscere

se è prevista qualche convocazione a breve in merito al primo monitoraggio,

se la S.V. è informata, e può quindi riferire, in merito allo stato di attuazione dei lavori di ricognizione previsti da quel protocollo.

Si rimane in attesa di urgente riscontro.

Il Coordinatore Generale FLP-Interno  
Dario Montalbetti



# Ministero dell'Interno

## PROTOCOLLO D'INTESA

### TRA L'AMMINISTRAZIONE DELL'INTERNO E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE CIVILE CONTRATTUALIZZATO

#### PREMESSO CHE

- il Ministero dell'Interno è un'Amministrazione complessa nel cui ambito sono presenti diverse componenti che interagiscono tra di loro per la realizzazione delle *mission* istituzionali;
- il Ministro dell'Interno esplica i propri compiti in materia di tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica avvalendosi dell'Amministrazione della Pubblica Sicurezza;
- ai sensi dell'art. 3 della legge 1° aprile 1981, n.121, l'Amministrazione della Pubblica Sicurezza è civile ed ha un ordinamento speciale, le cui funzioni sono esercitate dal personale addetto agli uffici del Dipartimento della Pubblica Sicurezza ed agli altri uffici, istituti e reparti in cui la stessa si articola; dalle Autorità provinciali, dal personale da esse dipendente nonché dalle Autorità locali di pubblica sicurezza; dagli ufficiali ed agenti di pubblica sicurezza sotto la direzione delle Autorità centrali e provinciali di pubblica sicurezza;
- ai sensi dell'art. 6 della legge 121/1981 per l'espletamento delle funzioni predette è assegnato, secondo criteri di rispettiva competenza, personale appartenente ai ruoli della Polizia di Stato e ai ruoli dell'Amministrazione Civile dell'Interno;
- l'art. 36 della legge 121/1981, comma 1, prevede che all'espletamento delle funzioni di carattere istituzionale si provvede con personale appartenente ai ruoli dell'Amministrazione della Pubblica Sicurezza. All'espletamento delle funzioni di carattere amministrativo, contabile e patrimoniale, nonché delle mansioni esecutive non di carattere tecnico ed operaie, si provvede con personale appartenente ai ruoli dell'Amministrazione Civile dell'Interno;



# Ministero dell'Interno

## RITENUTO CHE

- la rilevanza delle funzioni e dei compiti affidati all'Amministrazione della Pubblica Sicurezza richiede, così come stabilito dall'art. 36 della legge 121/1981, l'apporto di personale destinato all'espletamento delle funzioni di carattere amministrativo, contabile e patrimoniale nonché delle mansioni esecutive, non di carattere tecnico ed operaie, al fine di assicurare adeguati livelli di efficienza e di efficacia organizzativa e funzionale;
- l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane dell'Amministrazione Civile in tale ambito costituisce un obiettivo prioritario;
- un'adeguata strategia di gestione delle risorse umane, in presenza di un contesto in continua evoluzione, presuppone una valorizzazione di tutte le competenze che fanno capo all'Amministrazione dell'Interno;
- è opportuno meglio definire i settori di impiego e le correlate attività verso cui indirizzare il personale contrattualizzato dell'Amministrazione Civile;

## CONSIDERATO CHE

- è in corso il processo di riorganizzazione del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e delle articolazioni territoriali dell'Amministrazione della Pubblica Sicurezza.
- solo all'esito del cennato processo riorganizzativo sarà possibile determinare, in condivisione con il Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie, i compiti da attribuire più analiticamente al personale contrattualizzato dell'Amministrazione Civile dell'Interno;

## TENUTO CONTO

- dei contratti collettivi nazionali e integrativi di categoria;



# Ministero dell'Interno

## SI CONVIENE

- l'Amministrazione dell'Interno, a conclusione dei processi di cui in premessa, e sulla base di quanto stabilito dall'art. 36 della legge 1° aprile 1981, n. 121 si impegna ad adottare atti applicativi volti a stabilire più analiticamente i compiti da attribuire al personale contrattualizzato dell'Amministrazione Civile dell'Interno;
- nell'allegato A vengono individuate linee guida in base alle quali definire le attività nel cui ambito stabilire i compiti da attribuire al personale contrattualizzato dell'Amministrazione Civile dell'Interno;
- entro sei mesi dalla sottoscrizione del presente protocollo si procederà ad effettuare un primo monitoraggio congiunto sullo stato di attuazione dello stesso e, comunque, si darà attuazione al protocollo entro il 31 dicembre 2018.

Roma, 15 febbraio 2018

IL MINISTRO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP/CGIL

FP/CISL

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

USB/PI

