



Coordinamento Nazionale FLP Interno

Ministero dell'Interno - Palazzo Viminale - Palazzina F, 1° piano, stanza n. 50 - 00184 Roma
Tel: 06/46547989 - 06/4880631 - email: flp_interno@icloud.com - mailpec: flp_interno@pec.it

NOTIZIARIO FLP-Interno n. 23 - 29 gennaio 2019

FUNZIONARI ASSISTENTI SOCIALI

La FLP chiede di bandire un concorso per nuove assunzioni.

Con l'[allegata](#) lettera indirizzata oggi al vertice burocratico del Ministero dell'Interno la FLP ha chiesto che venga bandito, nell'ambito della pianificazione del piano triennale delle assunzioni, un concorso ad hoc per Funzionari Assistenti Sociali.

La lettera (che vi invitiamo a leggere con attenzione):

- denuncia la forte carenza di organico della figura professionale del Funzionario Assistente Sociale in alcune sedi e richiama l'attenzione sul fatto che Il sistema informativo del Personale del Ministero dell'Interno aggrega il dato di coloro che sono in servizio in Uffici diversi dalle Prefetture/UTG (quali Uffici Centrali, Scuole di Polizia, ex SSAI, Questure ecc.) a quello degli a.ss. inservizio presso le Prefetture, falsando così la percezione della situazione reale degli organici di sede;
- evidenzia la realtà che nel corso degli anni si è andata a delineare, comportando una significativa modificazione degli ambiti di impiego di questa figura professionale (*non più nel solo settore delle tossicodipendenze, ma anche in uffici che trattano l'immigrazione e l'accoglienza degli stranieri, il monitoraggio e la progettazione in materie afferenti all'Area 4^a e negli Uffici di Gabinetto delle Prefetture per competenze riguardanti gli anziani, le fragilità sociali, il bullismo, la violenza sulle donne, etc.*);
- invita l'Amministrazione ad impartire precise direttive a tutte le sedi lavorative in merito al corretto utilizzo dei Funzionari Assistenti Sociali, ovvero esclusivamente nell'ambito dei settori di specifica competenza.

A cura del Coordinamento Nazionale FLP-Interno





Coordinamento Nazionale FLP Interno

Ministero dell'Interno - Palazzo Viminale - Palazzina F, 1° piano, stanza n. 50 - 00184 Roma
Tel: 06/46547989 - 06/4880631 - email: flp_interno@icloud.com - mailpec: flp_interno@pec.it

Segreteria Nazionale

www.flp-interno.it

Roma, 29 gennaio 2019

Al Vice Capo Dipartimento Vicario
per le politiche del personale
dell'Amministrazione civile e per le
risorse strumentali e finanziarie
del Ministero dell'Interno.
Prefetto Maria Grazia Nicolò

Al Vice Capo Dipartimento -
Direttore Centrale per le risorse
umane del Dipartimento per le
politiche del personale
dell'Amministrazione civile dell'Interno.
Prefetto Annamaria Manzone

Al Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali
del Ministero dell'Interno
Viceprefetto Tania Giallongo

Oggetto: Piano triennale assunzioni Amministrazione Civile dell'Interno.
Richiesta concorso Funzionari Assistenti Sociali.

La scrivente rappresenta la necessità, per codesta Amministrazione, di contemplare nel piano triennale delle assunzioni riguardante l'Amministrazione Civile dell'Interno, l'assunzione di un numero bastevole (per le esigenze dell'Amministrazione) di Funzionari Assistenti Sociali.

Attualmente nell'organico nazionale ne sono previsti 321, mentre in servizio ce ne sono solo 283, con una copertura del 88% riferita all'organico nazionale.

In proposito bisogna però considerare che le previsioni di organico per tale figura professionale (allora Assistenti Sociali) risalgono a quasi 30 anni fa, quando erano funzionali delle sole esigenze nel settore delle tossicodipendenze e pertanto risultano del tutto insufficienti per le attuali esigenze delle Prefetture/UTG,

Negli anni il carico di lavoro nel settore delle tossicodipendenze è aumentato, sia per il volume delle segnalazioni (*dati dell'Osservatorio Nazionale e Relazione al Parlamento sulle Tossicodipendenze*), sia per la crescente complessità delle procedure.

Inoltre, In molte Prefetture/UTG vi sono Funzionari Assistenti Sociali chiamati ad occuparsi di settori diversi da quello delle Tossicodipendenze, essendosi moltiplicati gli ambiti di intervento nei quali viene richiesto l'apporto di tale figura professionale (es. immigrazione e accoglienza stranieri, ma anche monitoraggio e progettazione in materie afferenti all'Area 4^a e agli Uffici di Gabinetto, riguardanti gli anziani, le fragilità sociali, il bullismo, la violenza sulle donne, etc.).

Corre infine l'obbligo di segnalare che in alcuni contesti lavorativi i Dirigenti impiegano in modo non corretto i Funzionari Assistenti Sociali, destinandoli anche alla trattazione di materie estranee alla loro professionalità e rientranti in ambiti prettamente amministrativi. A



tal proposito si invita l'Amministrazione ad impartire urgentemente precise direttive a tutte le sedi lavorative in merito al corretto utilizzo di tale figura professionale esclusivamente nell'ambito dei settori di specifica competenza.

La carenza generale di personale riguardante i Funzionari Assistenti Sociali, risulta poi aggravata dalla disomogenea e "non ottimale" distribuzione che negli anni l'Amministrazione ha (o non ha) effettuato e in proposito si richiama l'attenzione sul fatto che:

- in pochi contesti lavorativi si hanno situazioni di relativa sovradotazione, mentre la maggior parte degli altri contesti lavorativi versano invece in grave sottodotazione.
- In 10 Prefetture la copertura è del 33%, in 14 Prefetture del 50%, a Bolzano e ad Aosta non c'è nessuna copertura.
- In 25 Prefetture/UTG vi è un solo assistente sociale in servizio.
- 15 unità (più del 5% dei Funzionari Assistenti Sociali in servizio) sono in realtà impiegati in Uffici diversi dalle Prefetture/UTG quali Uffici Centrali, Scuola di Polizia, ex SSAI, Questura ecc. Il Sistema Informativo del Personale aggrega il dato della loro presenza a quello degli a.ss. in servizio presso le Prefetture UTG, falsando la percezione della situazione reale. A titolo di esempio: in provincia di Catanzaro l'organico risulta coperto al 100% (4 aa.ss. su 4), ma in realtà due unità sono assegnate ad Uffici della Polizia di Stato, per cui la reale copertura è del 50%.
- Vi sono inoltre situazioni in cui l'organico è ufficialmente coperto, ma di fatto gli uffici sono sguarniti a causa di personale inviato in missione o comunque assegnato ad altra sede. A titolo di esempio: nella Prefettura UTG di Bergamo risulta la copertura al 100% (3 aa.ss. su 3) ma in realtà due assistenti sociali prestano servizio presso altre sedi, per cui la reale copertura è del 33%.

Bisogna infine considerare che con i pensionamenti che avverranno a breve (*che riguarderanno un numero significativo di persone, anche prescindendo da quota cento*) la situazione di carenza di tale personale finirà per aggravarsi fino a diventare insostenibile e a riprova della scarsa considerazione o conoscenza che l'Amministrazione ha finora riservato al settore in questione si cita il fatto che l'ultimo bando di mobilità dall'esterno che è stato indetto riguardava 2 soli assistenti sociali.

(https://concorsiciv.interno.it/reclutamento/contenuti/Bando_della_procedura_di_mobilita-7079129.htm),

A parere della scrivente O.S. l'Amministrazione, in occasione della pianificazione del piano di assunzioni, dovrà necessariamente tener conto della situazione rappresentata e delle relative esigenze, prendendo in considerazione anche la possibilità di bandire un concorso ad hoc (*considerando che nell'ultimo concorso per Assistenti Sociali bandito anni fa dal Ministero dell'Interno i posti messi a disposizione erano 38 ed attualmente le esigenze stimate sono di maggiore entità*).

Il Coordinatore Generale FLP-Interno
Dario Montalbetti

