



Coordinamento Nazionale FLP Interno

Ministero dell'Interno - Palazzo Viminale - Palazzina F, 1° piano, stanza n. 50 - 00184 Roma
Tel: 06/46547989 Fax: 06/46547954 email: flp_interno@icloud.com www.flp-interno.it

NOTIZIARIO FLP-Interno n. 55 - 16 aprile 2018

SIATE IL CAMBIAMENTO CHE VOLETE VEDERE

«Confidiamo in voi per la scelta di un sindacato differente, nuovo, fuori dagli ingranaggi del potere partitico e dalle caste della burocrazia sindacale che è sempre più lontana dai bisogni dei lavoratori e delle lavoratrici»



INSIEME PER VOLTARE PAGINA VOTA FLP
DOVE NON SONO PRESENTI LE LISTE FLP NON VOTARE

Tutte le sigle sindacali, questa volta più che mai, sono scese massicciamente in campo perché questa tornata cade proprio dopo un contrastatissimo rinnovo contrattuale.

Questo dato è incontrovertibile ed è dimostrato sia dai vari comunicati sindacali che dagli argomenti dibattuti nelle numerose assemblee. Dove ognuno, anche chi non si è mai visto in questi anni, o ha fatto più danni della grandine, ha cercato una nuova verginità, come se fossimo all'ennesimo anno zero.

Ora però la decisione tocca a voi e dovete scegliere non più solo quale collega possa meglio portare avanti negli uffici le istanze dei lavoratori, ma **a quale sindacato dare credito** e, soprattutto, **quale messaggio forte mandare alle organizzazioni sindacali sulla questione del rinnovo contrattuale.**

Del contratto ora conoscete tutto, avete letto o sentito le ragioni dei firmatari e dei non firmatari e soprattutto pesato in tasca la miseria dei cosiddetti incrementi economici dopo circa otto anni di blocco. Quindi, **se siete favorevoli alla nuova perdita di ulteriori materie della contrattazione (compreso l'orario di lavoro...), se siete soddisfatti degli aumenti contrattuali, se siete favorevoli a come hanno regolamentato la tutela sulla salute, se siete favorevoli all'inasprimento delle norme disciplinari, fate bene a votare CGIL, CISL, UIL, UNSA-CONFSAL e CONFINTESA.**

Ma se a tutto questo siete contrari, se non vi garba aver perso la contrattazione, se non siete soddisfatti dell' **"aumento"** contrattuale, se ritenete ingiusta la regolamentazione



INSIEME PER VOLTARE PAGINA VOTA FLP

sulle malattie, comprese quella sulle cure salvavita, se ritenete che le nuove norme disciplinari, che ora non riguardano più solo il comportamento nell'ambito del rapporto di lavoro ma si estendono anche ai comportamenti nella vita privata, siano sbagliate, allora non avete altra scelta che votare per il sindacato che non ha firmato questo contratto, mettendo per voi a rischio anche la sua permanenza ai tavoli contrattuali considerato che i firmatari hanno pensato bene di ricattarci prevedendo una norma capestro che nulla ha a che vedere con la democrazia ed il rispetto delle regole di rappresentanza.

Questo sindacato è la FLP.

Prima di votare, domandatevi quale sindacato quotidianamente vi informa; quale sindacato è propositivo ed è sempre a fianco dei lavoratori; a quale sindacato vi rivolgereste per qualsiasi problema, quale sindacato si impegna senza indugi per contrastare la politica dell'amministrazione, mentre gli altri sindacati si comportano come maggiordomi dei prefetti, dei prefettizi e dell'amministrazione... in un realtà dove la dirigenza è spesso irresponsabile e pavida, vi lascia soli di fronte alle difficoltà o tenta di addossarvi tutte le responsabilità di un lavoro complesso e delicato quale è il vostro.

Noi confidiamo nella vostra libertà di scelta per il successo che la FLP sicuramente avrà in questa tornata elettorale. Confidiamo in voi per la scelta di un sindacato differente, nuovo, fuori dagli ingranaggi del potere partitico e dalle caste della burocrazia sindacale che è sempre più lontana dai bisogni dei lavoratori e delle lavoratrici.

Siate il cambiamento che volete vedere, VOTATE PER LE LISTE FLP.

Anche **DOVE LE LISTE DELLA FLP NON SONO PRESENTI** è necessario dare comunque un segnale ai firmatari del contratto a perdere che vi ha fortemente danneggiato introducendo:

- ➔ **Aumenti economici ridicoli ed in parte a tempo, dopo 8 anni di blocco contrattuale.**
- ➔ **Forti compressioni del diritto di tutela della salute.**
- ➔ **Arretramento dei diritti sindacali ed ulteriore compressione della contrattazione.**

Il dissenso da quanto hanno fatto a vostro danno e la volontà di cambiamento nel panorama sindacale possono essere espressi facendo **diminuire la quota di rappresentatività di CGIL, CISL, UIL, UNSA-CONFSAL e CONFINTESA.**

Per tale motivo, dove non sono presenti le liste FLP è assolutamente necessario **NON VOTARE.**

Confidiamo molto nell'aiuto di ognuno di voi per dare un segnale forte e chiaro in queste elezioni



**INSIEME PER VOLTARE PAGINA VOTA FLP
DOVE NON SONO PRESENTI LE LISTE FLP NON VOTARE**

IL PROGRAMMA E LE PROPOSTE DELLA FLP-INTERNO PER LE RSU ... E PER IL PROSSIMO TRIENNIO

INCREMENTO DELLE RISORSE ECONOMICHE AGGIUNTIVE: intraprendere iniziative politico-sindacali per l'incremento del FUA e Fondo di sede o per l'istituzione del fondo integrativo del personale civile sul tipo di quello introdotto nel Ministero della Salute (**alimentato per il 2019 e 2020 con i 21 milioni di euro destinati alla produttività**) progressivamente implementabile, e con criteri di distribuzione al netto di ogni valutazione relativa alla performance.

DISCONOSCIMENTO E RADICALE MODIFICA DELL'ATTUALE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE: attualmente gestito con estrema approssimazione e grande arroganza da una dirigenza prefettizia assolutamente inadeguata o da funzionari della PS altrettanto inidonei, con regole ed interlocutori che non assicurano adeguati strumenti di autotutela e che... ***cosa ancor più grave***, altri sindacati ed amministrazione vorrebbero divenisse addirittura l'elemento determinante per le progressioni economiche del personale.

COMPITI E FUNZIONI DEL PERSONALE CIVILE NEGLI UFFICI DI PS: occorre accelerare la ricognizione all'interno degli uffici del Dipartimento della P.S. per delineare mansioni ed incarichi di competenza del personale civile e di quello di PS ***...ma non basta***.

E' necessario trovare una soluzione che equipari il trattamento economico e giuridico del personale civile e quello di polizia impiegato all'interno degli uffici.

COMPITI E FUNZIONI DEL PERSONALE CIVILE NEGLI UFFICI DELL'AMM_NE CIVILE: riconoscendo ad una **DIRIGENZA NON PREFETTIZIA** tutti gli uffici direttivi che non rientrano nelle "funzioni di governo".

PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI: per rispondere alle criticità legate al mancato turnover di tutti questi anni, in particolare negli uffici periferici (prefetture e questure) alcune dei quali - se va avanti così - rischieranno presto la chiusura per mancanza di personale.

FORMAZIONE DEL PERSONALE: per fare della formazione il motore vero e la leva strategica per l'evoluzione professionale, occorrono risorse aggiuntive, un ridisegno generale delle attività e piani annuali definiti attraverso il confronto con le OO.SS.

MOBILITA' E MISSIONI DEL PERSONALE: che dovranno essere gestite - ***possibilmente da persone nuove*** - in base a principi di buon andamento, imparzialità e trasparenza... principi che negli ultimi anni non risultano essere stati rispettati.

Non appena si insedieranno il nuovo Ministro ed il nuovo Sottosegretario con delega al personale non mancheremo di presentare loro il resoconto delle contestazioni - anche su casi molto specifici e scandalosi - che abbiamo mosso all'attuale compagine burocratica del Ministero dell'Interno.



INSIEME PER VOLTARE PAGINA **VOTA FLP**
DOVE NON SONO PRESENTI LE LISTE FLP **NON VOTARE**

ISTITUZIONE DI UNA DIRIGENZA INFORMATICA NELL'AMMINE CIVILE DELL'INTERNO e DISMISSIONE DI TUTTI GLI APPALTI INFORMATICI: riteniamo indispensabile che amministrazione bandisca un concorso per dirigenti (ingegneri) informatici per consentire entro breve la gestione diretta di tutte le attività (servizio elettorale compreso) di tipo informatico che fanno capo all'Amministrazione Civile dell'Interno e che attualmente vengono appaltate a soggetti privati estranei all'amministrazione.

CONFERIMENTI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE: dovranno necessariamente avvenire con una interlocuzione preventiva con le organizzazioni sindacali e poi sottoposti ad una verifica successiva con le medesime.

SVILUPPI ECONOMICI: consultazione (se necessario) anche referendaria di tutto il personale prima di stabilire i criteri da adoperare per le progressioni economiche.

Impegno, per sollecitare l'amministrazione a reperire nuove risorse da finalizzare a processi (*per il futuro anche biennali*) di progressioni economiche, in modo da poter garantire, nel giro di poco tempo, tale beneficio a tutto il personale in servizio.

PROGRESSIONI TRA LE AREE: avviare rapidamente (in commissione paritetica ex art. 12 CCNL all'ARAN) il processo di smantellamento dell'Area 1^a e chiudere (sempre all' ARAN) un accordo successivo per il transito, entro al fine del 2018, di tutto il personale ausiliario nell'Area 2^a. Avviare un'interlocuzione con l'amministrazione per poter iniziare a breve anche le progressioni verticali dalla 2^a alla 3^a Area.

TRANSITO ORIZZONTALE TRA PROFILI: nelle more del nuovo ordinamento professionale che (dopo la conclusione dei lavori della commissione paritetica ex art. 12 CCNL all'ARAN) dovrà scaturire dal nuovo Contratto Integrativo del Ministero dell'Interno, chiederemo l'apertura un tavolo tecnico per definire principi, adempimenti ed agibilità per questo tipo di percorsi, da attuare ancor prima della pubblicazione dei bandi per le progressioni economiche.



**INSIEME PER VOLTARE PAGINA VOTA FLP
DOVE NON SONO PRESENTI LE LISTE FLP NON VOTARE**