



Coordinamento Nazionale FLP Interno

Ministero dell'Interno - Palazzo Viminale - Palazzina F, 1° piano, stanza n. 50 - 00184 Roma
Tel: 06/46547989 Fax: 06/46547954 email: flp_interno@icloud.com www.flp-interno.it

NOTIZIARIO FLP-Interno n. 84 - 30 maggio 2018

Progressioni economiche al Ministero dell'Interno NON VENIAMO CONVOCATI

Attivazione della Commissione paritetica all'A.Ra.N. VENIAMO INVECE CONVOCATI

L'Amministrazione Civile dell'Interno, con una [nota](#) fattaci pervenire dall'Ufficio Relazioni Sindacali il 25 maggio u.s., ha declinato il nostro [invito](#) a convocare la FLP per la riunione del 29 maggio per le progressioni economiche all'interno delle aree.

Diversamente da quanto deciso dal Prefetto Sgaraglia e del Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali, Viceprefetto Tania Giallongo, in molte sedi dell'Amministrazione i responsabili degli uffici (Prefetti e Questori) continuano invece a convocare la FLP alle riunioni di informazione e contrattazione, in alcuni casi ammettendola con riserva.

La novità è che pure l'A.Ra.N., come documentato dalla [nota](#) pervenutaci in data odierna ha ritenuto di convocarci per l'attivazione della commissione paritetica sui sistemi di classificazione professionale - art. 12 CCNL personale comparto funzioni centrali triennio 2016-2018.

Nel [Notiziario n. 78](#) del 22 maggio 2018 abbiamo pubblicato le bozze che erano state presentate da CGIL, CISL e UIL e dall'Amministrazione per i criteri di attribuzione delle posizioni economiche.

Ieri, al termine della riunione alla quale non abbiamo partecipato, la triplice ha fatto girare una [nuova bozza](#) di correzione a quella precedentemente presentata che alleghiamo affinché possiate prenderne visione.

A parte la rivisitazione dei punteggi per i titoli di studio e per gli anni di esperienza professionale non sembra ci siano altre novità.

In sostanza l'Amministrazione e CGIL, CISL e UIL (della posizione di UNSA e Intesa poco sappiamo) vorrebbero chiudere questo accordo entro il 13 giugno 2018, facendo finta di nulla sulla disastrosa gestione della valutazione individuale della performance che verrebbe a costituire, con i suoi giudizi discutibili, l'unico criterio per assegnare il **punteggio di merito...** e non valutando neppure (per quanto riguarda la terza area) il conferimento delle posizioni organizzative e degli incarichi di sub commissari nei comuni.

Dire che si tratta di un accordo "fatto con i piedi" e assolutamente non condivisibile è poco, ma considerando l'attuale vertice burocratico dell'Amministrazione e la dirigenza di CGIL, CISL e UIL al Ministero dell'Interno non ci aspettavamo di più.

A cura del Coordinamento Nazionale FLP-Interno





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio Relazioni Sindacali

Prot. n. 046161/BIS/2/2PE-1625

Roma, 25 MAG. 2018

FLP
Coordinamento Nazionale Interno
SEDE

e, per conoscenza

CGIL FP
CISL FP
UIL PA
CONFINTESA FP
CONFSAL UNSA
USB-PI

LORO SEDI

ARAN- Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile
delle Pubbliche Amministrazioni
ROMA

OGGETTO: Progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2018.

Si fa riferimento alla nota in data 24 maggio u.s., con la quale codesta Organizzazione Sindacale ha chiesto di essere convocata all'incontro del prossimo 29 maggio, concernente l'argomento in oggetto.

Al riguardo, si evidenzia preliminarmente che, diversamente da quanto sostenuto con la citata nota, l'incontro sindacale in questione non attiene alla procedura negoziale relativa al FUA 2017 (alla quale codesta O.S. ha partecipato) che si limita a prevedere una norma programmatica in ordine alle progressioni economiche, a decorrere dal 1° gennaio 2018.

La riunione in argomento, infatti, riguarda la distribuzione delle risorse economiche relative al Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 e, pertanto, non appare pertinente il richiamo al parere ARAN Prot. n. 10635/2018 del 14 maggio u.s., riguardante l'Ipotesi di Accordo delle Risorse del FUA 2017.

La contrattazione integrativa in argomento deve, quindi, svilupparsi in conformità alle previsioni normative di cui all'art. 7 del CCNL Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-18, sottoscritto in data 12 febbraio 2018. Il dettato del citato art. 7, richiamato anche agli artt. 4,5 e 6, non prevede l'ammissione delle OO.SS. non firmatarie del richiamato CCNL.

Ciò anche sulla scorta del parere ARAN Prot. n. 10634/2018 del 14 maggio 2018, avente ad oggetto "*Sistema di relazioni sindacali. Soggetti*".



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**
Ufficio Relazioni Sindacali

Alla luce delle suesposte considerazioni, si ritiene che non ricorrano - allo stato - i presupposti per l'ammissione alla contrattazione in esame delle OO.SS. non firmatarie, in assenza peraltro di notizie relative all'esito dei ricorsi all'uopo attivati.

Si soggiunge, da ultimo, che sarà cura di questo Dipartimento di seguire attentamente, in stretto raccordo con l'ARAN, l'attività della Commissione Paritetica di cui all'art. 12 del CCNL sopra richiamato.

Il Direttore dell'Ufficio
Giulio



Coordinamento Nazionale FLP Interno

Ministero dell'Interno - Palazzo Viminale - Palazzina F, 1° piano, stanza n. 50 - 00184 Roma
Tel: 06/46547989 Fax: 06/46547954 email: flp_interno@icloud.com www.flp-interno.it

Segreteria Nazionale

Roma, 24 maggio 2018

Al Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali
dell'Amministrazione Civile dell'Interno
Vice prefetto dott.ssa Tania Giallongo

Alle altre OO.SS del Ministero dell'Interno
CGIL FP
CISL FP
UIL PA
CONFINTESA FP
CONFSAL UNSA
USB

e, p.c. All'A.Ra.N.
Via del Corso 476
00186 Roma

Alla Federazione FLP - Segreteria Nazionale

OGGETTO: Diffida a convocare la FLP per progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1 gennaio 2018 - Incontro del 29 maggio p.v.

Con nota OM.6161/bis/2-2-PE – 1417/2 del 21 maggio 2018 (che si allega) codesto Ufficio ha comunicato che il prossimo 29 maggio si terrà un incontro concernente l'argomento in oggetto, invitando al tavolo le sole Organizzazioni del Ministero dell'Interno in indirizzo.

La scrivente O.S. non è stata invitata a partecipare all'incontro in parola e non è stata coinvolta alle pregresse iniziative in merito.

Tale decisione di esclusione dai tavoli è scaturita probabilmente dalla circostanza che la Federazione FLP- Federazioni Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche si è astenuta dall'apportare la propria firma al nuovo contratto collettivo di lavoro Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018.

Ricordando che avverso l'esclusione dei tavoli sindacali la FLP ha proposto ricorsi giurisdizionali in ordine ai quali si è in attesa di imminenti decisioni, si ritiene comunque illegittima l'esclusione della FLP Interno dai tavoli sindacali per la definizione delle procedure relative alle progressioni economiche in quanto l'Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza 1 gennaio 2018 è stata inserita al punto 3 dell'accordo sulla distribuzione del FUA 2017 a cui ha partecipato anche questa Organizzazione sindacale.

Anche l'A.Ra.N. ha puntualizzato, con il parere 7891 del 19.04.2018-Prot. 10635/2018 del 14.05.2018 che "i soggetti legittimati a sottoscrivere in via definitiva il contratto integrativo sono gli stessi che hanno partecipato al negoziato, indipendentemente dal fatto che nel frattempo, con l'entrata in vigore di un nuovo CCNL, si sia modificata la delegazione trattante di parte sindacale".





L'imputazione dell'accordo sulle progressioni economiche alla trattativa FUA 2017 (che comporta, dunque, l'ammissione anche di questa O.S.) risulta peraltro imprescindibile per la sua effettiva legittimità visto peraltro che l'applicazione delle regole scaturenti dal CCNL Funzioni Centrali richiederebbe maggiore prudenza in vista anche della conclusione dei lavori della Commissione paritetica sui sistemi di classificazione professionale insediata all'A.Ra.N. ai sensi dell'articolo 12 del predetto CCNL.

Infatti, tale Commissione, tra l'altro, in base alla lettera f) del citato art. 12, dovrà verificare la possibilità di definire ulteriori opportunità di progressione economica, per il personale apicale di ciascuna area o categoria e in base alla lettera g) dovrà revisionare i criteri di progressione economica del personale all'interno delle aree o categorie, in correlazione con la valutazione delle competenze professionali acquisite e dell'esperienza professionale maturata.

Ciò posto, si diffidano tutti i soggetti in indirizzo a proseguire le trattative in assenza di invito formale a questa O.S., e qualora si intenda proseguire imputando la trattativa alle regole di cui al CCNL Funzioni Centrali entrato in vigore il 12 febbraio u.s., fatte salve le ulteriori azioni di questa O.S. a propria tutela, si invita a sospendere i lavori in attesa delle risultanze dei lavori della Commissione paritetica.

Il Coordinatore Generale FLP-Interno
Dario Montalbetti

aran

AGENZIA PER LA
RAPPRESENTANZA
NEGOZIALE
DELLE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Direzione Contrattazione I

ARAN - Protocollo Uscita



N.0012063/2018 del 29/05/2018

Alle Organizzazioni sindacali:

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

FEDERAZIONE CONFSAL UNSA

FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP

USB PI

FLP

Alle Confederazioni Sindacali:

CGIL - CISL - UIL - CONFSAL - CISAL -

USB - CGS

OGGETTO: convocazione per l'attivazione della Commissione Paritetica sui sistemi di classificazione professionale – art. 12 CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali – triennio 2016/2018 -

Il giorno **5 giugno** alle ore **15.00**, i sindacati in indirizzo sono convocati per l'insediamento della Commissione paritetica sul sistema di classificazione professionale prevista dall'art. 12 del CCNL del comparto Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018.

IL PRESIDENTE
(dr. Sergio Gasparrini)



PROGRESSIONI ECONOMICHE 2018 Il 13 giugno si terrà la riunione conclusiva

Nella giornata di oggi si è svolta la seconda riunione con l'Amministrazione per definire l'ipotesi di accordo sui criteri da applicare per le progressioni economiche 2018, all'interno delle aree.

Con riferimento al documento di parte pubblica (pervenuto il 21 maggio scorso), FP Cgil, Cisl FP e Uil PA hanno proposto le seguenti modifiche:

A) Passaggi da una fascia retributiva all'altra nell'ambito dell'area funzionale prima

1. Titoli di studio

- Diploma d'istruzione secondaria di primo grado no 35, si **40 punti**
- Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito
al termine di un corso di studi triennale no 40, si **43 punti**
- Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito
al termine di un corso di studi quadriennale o quinquennale no 42, si **45 punti**
- Diploma universitario laurea triennale no 45, si **48 punti**

2. Esperienza professionale

b. Punti 1 per ciascun anno di servizio svolto nelle fasce retributive inferiori dell'area funzionale I, in quella equiparata nella corrispondente area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;

B) Passaggi da una fascia retributiva all'altra nell'ambito dell'area funzionale seconda

1. Titoli di studio

- Diploma d'istruzione secondaria di primo grado no 35, si **40 punti**
- Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito
al termine di un corso di studi triennale no 40, si **43 punti**
- Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito
al termine di un corso di studi quadriennale o quinquennale no 42, si **45 punti**
- Diploma universitario laurea triennale no 45, si **48 punti**

2. Esperienza professionale

b. Punti 1 per ciascun anno di servizio svolto nelle fasce retributive inferiori dell'area funzionale II, in quella equiparata nella corrispondente area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;

C) Passaggi da una fascia retributiva all'altra nell'ambito dell'area funzionale terza

1. Titoli di studio

- Master universitario di primo livello rilasciato da università
legalmente riconosciute **su materie attinenti il profilo professionale posseduto** 1 punto

- Master universitario di secondo livello rilasciato da università
legalmente riconosciute o diplomi rilasciati da scuole di
specializzazione o abilitazioni professionali **su materie attinenti
il profilo professionale posseduto** 2 punti

2. Esperienza professionale

b. Punti 1 per ciascun anno di servizio svolto nelle fasce retributive inferiori dell'area funzionale III, in quella equiparata nella corrispondente area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;

c. Punti 0,50 per ciascun anno di servizio nelle fasce retributive delle aree funzionali inferiori rispetto a quella di appartenenza, ~~in quelle nella corrispondente area B~~ e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;

Il resto rimane invariato.

Il prossimo 13 giugno si terrà la riunione conclusiva e successivamente si procederà alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo.

Roma, 29 maggio 2018

FP CGIL
Adelaide Benvenuto

CISL FP
Paolo Bonomo

UIL PA
Enzo Candalino