



Coordinamento Nazionale FLP Interno

Ministero dell'Interno - Palazzo Viminale - Palazzina F, 1° piano, stanza n. 50 - 00184 Roma
Tel: 06/46547989 - 06/4880631 - email: flp_interno@icloud.com - mailpec: flp_interno@pec.it

NOTIZIARIO FLP-Interno n. 48 - 7 marzo 2019

ACCORDI PER LA CORRESPONSIONE DEL FUA 2017 AL PERSONALE EX AGES ED EX SSPAL

Lo scorso 6 marzo sono stati siglati (solo da CGIL, CISL e UIL) i due accordi (che alleghiamo) per la corresponsione del FUA 2017 al personale ex AGES ed ex SSPAL.

Ricordiamo che il personale in questione, proveniente dalla soppressa Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali (ex AGES) e dalla soppressa Scuola Superiore per la Formazione e la Specializzazione dei Dirigenti della Pubblica Amministrazione Locale (ex SSPAL)... in tutto meno di 140 persone, è inquadrato in sezioni speciali del ruolo del Ministero dell'Interno.

In base agli accordi firmati, in considerazione del fatto che le risorse aggiuntive destinate a detto personale provengono da fonti esterne al bilancio del Ministero dell'interno, verranno destinate agli interessati, come FUA 2017, quote medie unitarie di oltre 10 volte superiori a quelle attribuite al restante personale dell'Amministrazione civile dell'Interno.

Alla data odierna il numero di lavoratori ex AGES ed ex SSPAL in servizio risulta diminuito rispetto al momento in cui avvenne il transito nel Ministero dell'Interno.

Inoltre, per quanto riguarda il personale ex AGES, l'Amministrazione ha rappresentato il desiderio espresso da alcuni, di essere trasferiti in sedi lavorative diverse, accettando anche di transitare nei ruoli ordinari del personale contrattualizzato dell'Amministrazione civile dell'interno (rinunciando così ai maggiori compensi percepiti come risorse aggiuntive).

La FLP ha chiesto all'Amministrazione che il personale che per vari motivi dovesse uscire dalle sezioni speciali venga rimpiazzato con altro personale del ruolo del Ministero dell'Interno (perché ciò possa avvenire saranno necessarie specifiche modalità per disciplinare tale transito).

Rimaniamo quindi in attesa che l'Amministrazione ci faccia conoscere le proprie determinazioni al riguardo.

A cura del Coordinamento Nazionale FLP-Interno



ACCORDO n. 1

Accordo per l'utilizzo delle risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2017 (Risorse da destinare alla contrattazione integrativa a favore del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dei segretari comunali e provinciali).



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

ACCORDO

PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2017
(RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE
PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA AGENZIA AUTONOMA PER LA GESTIONE DELL'ALBO DEI
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI)

Il giorno ____ del mese di ____ dell'anno 2019, in una sala del Palazzo Viminale, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

VISTA l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del fondo unico di amministrazione 2017 (risorse da destinare alla contrattazione integrativa a favore del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali) sottoscritta in data 20 novembre 2018;

VISTA la certificazione rilasciata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno – Ufficio II, con nota prot. n. 90523 del 14 dicembre 2018;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali Servizio Contrattazione collettiva DFP 5776 del 29 gennaio 2019, con la quale è stato espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo, vista anche la certificazione positiva del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico - Ufficio VI prot. n. 16025 del 29 gennaio 2019;

VISTO l'art. 7, comma 31-ter e segg. del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, che ha disposto la soppressione dell'Agenzia autonoma per la gestione dell'Albo dei segretari comunali e provinciali, e la successione a titolo universale del Ministero dell'Interno;

VISTO l'art. 7, comma 31-sexies del citato D.L. n. 78/2010, che disciplina le modalità di finanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno;

VISTO l'art. 10 del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, che ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Agenzia;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

VISTO il decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 23 maggio 2012, pubblicato sulla G.U. n. 290 del 13 dicembre 2013, con il quale è stato disposto l'effettivo trasferimento delle funzioni della soppressa Agenzia al Ministero dell'Interno;

VISTO il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto l'inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno del personale a tempo indeterminato proveniente dalla soppressa Agenzia;

CONSIDERATE le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2017, a favore del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali;

VISTO il CCNL comparto Ministeri 2006-2009;

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1

Oggetto del contratto ed ambito di applicazione

1. Il presente Contratto si applica al personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali, in servizio presso l'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali, nonché presso le Prefetture deputate alla gestione delle sezioni regionali dell'albo. Si applica, altresì, al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il citato Albo Nazionale e presso le suddette Prefetture, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali.

2. Il presente Contratto si applica, altresì, al personale di cui al comma precedente, eventualmente assegnato temporaneamente o distaccato presso altri Uffici centrali o territoriali del Ministero dell'Interno, per lo svolgimento delle funzioni trasferite ai sensi dell'art. 7, comma 31-ter, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78.

Art. 2

Fondo unico di amministrazione (quota relativa alla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

1. Le parti prendono atto che le risorse del Fondo unico di amministrazione del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali per l'anno 2017 ammontano ad **€ 1.163.527,19**, al netto delle decurtazioni e dei tagli previsti per legge.
2. La quota del Fondo disponibile per l'anno 2017, al netto altresì delle risorse non disponibili, è pari ad **€ 532.295,61** ed è utilizzata per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli artt. 18 e 32 del CCNL comparto Ministeri del 16 febbraio 1999 e dall'art. 23 del CCNL comparto Ministeri del 14 settembre 2007, come da **allegato A**.

Art. 3

Utilizzo del Fondo unico di amministrazione (quota relativa alla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali)

1. Le risorse disponibili per la contrattazione 2017, di cui al precedente art. 2, comma 2, sono utilizzate come di seguito rappresentato:
 - a. il 20%, pari a complessivi **€ 106.459,12**, è destinato a finanziare i progetti obiettivo di cui all'art. 23 del CCNL 14 settembre 2007, secondo le modalità ed i criteri di cui al successivo art. 4;
 - b. la restante quota dell'80%, pari a complessivi **€ 425.836,49**, è destinata a finanziare i premi per la produttività correlati al merito ed all'impegno individuale, di cui all'art. 32, comma 2, quarto e settimo alinea, del CCNL 16 febbraio 1999, e saranno erogate secondo le modalità ed i criteri di cui al successivo art. 5.
2. Gli eventuali risparmi che si verificassero dopo la distribuzione delle risorse di cui alla precedente lettera a) andranno a confluire automaticamente nelle risorse destinate a finanziare i premi per la produttività correlati al merito ed all'impegno individuale, di cui alla lettera b) del precedente comma 1.

Art. 4

Progetti obiettivo

1. La quota del Fondo di cui alla lettera a) del precedente art. 3 è destinata al miglioramento dei servizi mediante la misurazione dell'apporto del personale alla realizzazione di progetti-obiettivo.
2. I progetti-obiettivo destinatari dell'istituto sono individuati con Decreto del Prefetto incaricato della gestione dell'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali.
3. Con il decreto di cui al punto precedente sono individuati, per ciascun progetto, i dipendenti assegnati.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

4. La ripartizione delle risorse destinate ai progetti-obiettivo tra i partecipanti avviene solo a seguito di accertamento delle attività svolte e dei risultati conseguiti, e previa valutazione dell'apporto individuale, effettuata in conformità alla vigente normativa.

5. Ai coordinatori di progetto, atteso il maggior grado di complessità delle attività svolte, è, altresì, attribuito un compenso massimo pari ad € 2.500,00, commisurato alla valutazione ottenuta.

Art. 5

Premi per la produttività

1. La quota del Fondo di cui alla lettera b) del precedente art. 3 è erogata a fronte del contributo professionale apportato dal dipendente, valutato in conformità alle normative vigenti e in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati con la Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Ministro dell'Interno relativa all'anno 2017 prot.n.17452/10/2017, emanata in data 1 marzo 2017 e registrata alla Corte dei Conti il 22 marzo 2017 foglio n. 740 e con il decreto del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e territoriali del 19 maggio 2017, vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 25 maggio 2017 al n.3396.

2. La ripartizione delle risorse - correlata al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (griglia di valutazione **allegato B**) - avviene, altresì, sulla base dei coefficienti di cui all'**allegato C**. Gli stessi coefficienti sono incrementati di ulteriori punti 2,5 in caso di attribuzione formale, da parte dell'Amministrazione, di responsabilità di procedimenti previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza, di incarichi comportanti aggiuntive responsabilità (consegnatario, componente/segretario di commissioni di concorso) ovvero nel caso di delega di funzioni inerenti alla gestione dell'Albo regionale, nel numero massimo di uno per ciascuna delle Prefetture incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo. In caso di attribuzione formale di più procedimenti in capo al medesimo dipendente, gli stessi coefficienti vengono incrementati di complessivi punti 3,5. In caso di attribuzione formale di incarico di sostituzione del responsabile titolare, al sostituto è riconosciuto un incremento del coefficiente allo stesso spettante pari a 0,50 punti.



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

COSTITUZIONE FUA anno 2017
(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa AGES)

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	lordo Stato	descrizione
CCNL EELL 22/01/2004 art. 44 comma 2 e art. 31 comma 2	€ 1.307.766,46	Risorse già destinate nell'anno 2003 alla contrattazione decentrata integrativa, secondo la disciplina del CCNL precedentemente applicato.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 1	€ 14.314,72	Importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 commi 2 e 6	€ 11.544,13	Incremento dello 0,50% su base annua del monte salari riferito all'anno 2001 ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 7	€ 4.617,65	Integrazione di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinato al finanziamento delle alte professionalità.
CCNL EELL 11/04/2008 art. 8 comma 7 e CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2	€ 38.927,89	Incremento delle risorse decentrate stabili pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2, art. 34 comma 4, art. 33 comma 5, e dichiarazione congiunta n. 14 CCNL EELL del 05/10/2001 art. 4 comma 2	€ 129.330,63	Risparmi della R.I.A. e degli altri A.A.P. in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 e fino al 31 dicembre 2012; Quote dell'indennità di comparto riacquisite nella disponibilità del Fondo a seguito di cessazioni dal servizio; Importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale fino al 31 dicembre 2012.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2 CCNL EELL 01/04/1999 art. 15 comma 5	€ 20.637,50	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento della dotazione organica (assunzione a tempo indeterminato di numero 5 unità di personale, riproporzionate in relazione al periodo di servizio).
TOTALE	€ 1.527.138,98	

DECURTAZIONI DAL FONDO	lordo Stato	descrizione
Consolidamento - a decorrere dal 1 gennaio 2015 - taglio operato ex art. 9, comma 2bis seconda parte d.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010) come mod. dall'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013.	€ 315.354,20	
TOTALE	€ 1.211.784,78	
Riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo determinato per il Fondo di Ente 2016 (art. 23, comma 2, del d.lgs n. 75/2017)	€ 48.257,59	
TOTALE AL NETTO DI DECURTAZIONI E TAGLI	€ 1.163.527,19	

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI	lordo Stato	descrizione
Finanziamento del Fondo per le alte professionalità	€ 4.617,65	
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale	€ 419.725,83	
Risparmi per cessazioni da progressioni economiche anno 2016	-€ 3.481,57	
Risparmi per cessazioni da progressioni economiche anno 2017	-€ 1.740,78	
Finanziamento differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno	€ 204.564,34	
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno anno 2016	-€ 5.769,55	
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno anno 2017	-€ 1.443,69	
Maggiori oneri equiparazione personale a tempo determinato nel comparto Ministeri	€ 14.759,35	Decreto del Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie - Direzione Centrale per le risorse umane - del 2 dicembre 2015, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio in pari data al n. 7248
TOTALE	€ 631.231,58	

RISORSE DEL FONDO DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 532.295,61
--	---------------------

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	lordo Stato
a) Risorse con carattere di certezza e stabilità	€ 1.527.138,98
b) Decurtazioni e tagli dal Fondo	€ 363.611,79
c) Risorse con destinazione vincolata	€ 631.231,58
d) FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (a-b-c)	€ 532.295,61

Ministero dell'Interno
Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse
strumentali e finanziarie

All. B
Accordo FUA ex AGES 2017

Valutazione	Punteggio
Prestazione non adeguata	0
Prestazione adeguata	1,0
Prestazione ottima	1,10
Prestazione eccellente	1,20

Ministero dell'Interno
Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse
strumentali e finanziarie

All. C
Accordo FUA ex AGES 2017

categoria	coefficiente di ripartizione
II F1 Ministeri II F2 Ministeri	1,00
II F3 Ministeri II F4 Ministeri	1,20
II F5 Ministeri II F6 Ministeri	1,40
III F1 Ministeri III F2 Ministeri	1,60
III F3 Ministeri III F4 Ministeri	2,10
III F5 Ministeri III F6 Ministeri	2,50

ACCORDO n. 2

Accordo per l'utilizzo delle risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2017 (Risorse da destinare alla contrattazione integrativa a favore del personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale).



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

ACCORDO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2017
(RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE
PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA SCUOLA SUPERIORE PER LA FORMAZIONE E LA
SPECIALIZZAZIONE DEI DIRIGENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE)

Il giorno _____ del mese di _____ dell'anno 2019, in una sala del Palazzo Viminale, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

VISTA l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo unico di amministrazione 2017 (risorse da destinare alla contrattazione integrativa a favore del personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale) sottoscritta in data 20 novembre 2018;

VISTA la certificazione rilasciata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno in data 19 dicembre 2018, prot. n. 89790;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio relazioni Sindacali n. DFP 0006257 P del 31 gennaio 2019, con la quale è stata resa la certificazione favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi contrattuale, vista anche la certificazione positiva del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico - Ufficio VI prot. n. 16026 del 29 gennaio 2019;

VISTO l'art. 10 del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, che ha soppresso la Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, con successione a titolo universale del Ministero dell'Interno, e ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Scuola;

VISTO l'art. 7, comma 31-sexies del D.L. n. 78/2010, richiamato dal citato art. 10 del D.L. n. 174/2012, che disciplina le modalità di finanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno;

VISTO il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto l'inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno del personale a tempo indeterminato proveniente dalla soppressa Scuola;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

VISTO il D.M. 2 dicembre 2015, con il quale è stata disposta, per il personale contrattualizzato di livello non dirigenziale, già dipendente a tempo determinato della soppressa Scuola l'equiparazione, l'equiparazione ai profili professionali dell'Amministrazione civile dell'interno a decorrere dal 1° gennaio 2014;

CONSIDERATE le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2017, a favore del personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale;

VISTO il CCNL comparto Ministeri 2006-2009;

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1

Oggetto del contratto ed ambito di applicazione

1 Il presente Contratto si applica al personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, in servizio presso l'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali, nonché presso le Prefetture deputate alla gestione delle sezioni regionali dell'albo. Si applica, altresì, al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il citato Albo Nazionale e presso le suddette Prefetture, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale.

2. Il presente Contratto si applica, altresì, al personale di cui al comma precedente, eventualmente assegnato temporaneamente o distaccato presso altri Uffici centrali o territoriali del Ministero dell'Interno, per lo svolgimento delle funzioni trasferite ai sensi dell'art. 7, comma 31-ter, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78.

Art. 2

Fondo unico di amministrazione (quota relativa alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale)

1. Le parti prendono atto che le risorse del Fondo unico di amministrazione del personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale per l'anno 2017 ammontano ad **€ 308.371,19**.

2. La quota del Fondo disponibile per l'anno 2017, pari ad **€ 77.381,03** al netto delle decurtazioni previste nonché delle risorse non disponibili, è utilizzata per le finalità indicate nei se-



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

guenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli artt. 18 e 32 del CCNL comparto Ministeri del 16 febbraio 1999 e dall'art. 23 del CCNL comparto Ministeri del 14 settembre 2007, come da **allegato A**.

Art. 3

Utilizzo del Fondo unico di amministrazione (quota relativa alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale)

1. Le risorse disponibili per la contrattazione 2017, di cui al precedente art. 2, comma 2, sono utilizzate come di seguito rappresentato:
 - a. il 25%, pari a complessivi € 19.345,26 è destinato a finanziare i progetti obiettivo di cui all'art. 23 del CCNL 14 settembre 2007, secondo le modalità ed i criteri di cui al successivo art. 4;
 - b. la restante quota del 75%, pari a complessivi € 58.035,77 , è destinato a finanziare i premi per la produttività correlati al merito ed all'impegno individuale, di cui all'art. 32, comma 2, quarto e settimo alinea, del CCNL 16 febbraio 1999, e saranno erogate secondo le modalità ed i criteri di cui al successivo art. 5.
2. Gli eventuali risparmi che si verificassero dopo la distribuzione delle risorse di cui alla precedente lettera a) andranno a confluire automaticamente nelle risorse destinate a finanziare i premi per la produttività correlati al merito ed all'impegno individuale, di cui alla lettera b) del precedente comma 1.

Art. 4

Progetti obiettivo

1. La quota del Fondo di cui alla lettera a) del precedente art. 3 è destinata al miglioramento dei servizi mediante la misurazione dell'apporto del personale alla realizzazione di progetti-obiettivo.
2. I progetti-obiettivo destinatari dell'istituto sono individuati con Decreto del Prefetto incaricato della gestione dell'Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali
3. Con il Decreto di cui al punto precedente sono individuati, per ciascun progetto, i dipendenti assegnati. I dipendenti provenienti dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale ed assegnati alle Prefetture UTG incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'albo partecipano al progetto dell'Ufficio preposto all'attività didattica e formativa.
4. La ripartizione delle risorse destinate ai progetti-obiettivo tra i partecipanti avviene solo a seguito di accertamento delle attività svolte e dei risultati conseguiti, e previa valutazione



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

dell'apporto individuale, effettuata in conformità alla vigente normativa, quale risulta da norme di legge e norme dei contratti collettivi.

5. Ai coordinatori di progetto, individuati nei funzionari della Terza area, limitatamente all'anno 2017, in funzione delle particolari e straordinarie esigenze atteso il maggior grado di complessità delle attività svolte, è, altresì, attribuito un compenso massimo pari ad **€ 464,00** commisurato alla valutazione ottenuta.

Art. 5

Premi per la produttività

1. La quota del Fondo di cui alla lettera b) del precedente art. 3 è erogata a fronte del contributo professionale apportato dal dipendente, valutato in conformità alle normative vigenti e in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati con la Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Ministro dell'Interno relativa all'anno 2017 prot.n.17452/10/2017, emanata in data 1 marzo 2017 e registrata alla Corte dei Conti il 22 marzo 2017 foglio n. 740 e con il decreto del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e territoriali del 19 maggio 2017, vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 25 maggio 2017 al n. 3396.

2. La ripartizione delle risorse - correlata al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (griglia di valutazione **allegato B**) - avviene, altresì, sulla base dei coefficienti di cui all'**allegato C**. Gli stessi coefficienti sono incrementati di ulteriori punti 2,5 in caso di attribuzione formale da parte dell'Amministrazione di responsabilità di procedimenti, previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza. In caso di attribuzione formale di più procedimenti in capo al medesimo dipendente, gli stessi coefficienti vengono incrementati di complessivi punti 3,5. In caso di attribuzione formale di incarico di sostituzione del responsabile titolare, al sostituto è riconosciuto un incremento del coefficiente allo stesso spettante pari a 0,50 punti.

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

CONFSAL/UNSA

FLP

COSTITUZIONE FUA anno 2017
(risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa SSPAL)

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	lordo Stato	descrizione
CCNL EELL 22/01/2004 art. 44 comma 2 e art. 31 comma 2	€ 204.358,00	Risorse già destinate nell'anno 2003 alla contrattazione decentrata integrativa, secondo la disciplina del CCNL precedentemente applicato.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 1	€ 3.383,82	Importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 commi 2 e 6	€ 2.728,35	Incremento dello 0,50% su base annua del monte salari riferito all'anno 2001 ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 7	€ 1.091,34	Integrazione di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinato al finanziamento delle alte professionalità.
CCNL EELL 11/04/2008 art. 8 comma 7 e CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2	€ 6.016,55	Incremento delle risorse decentrate stabili pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2, art. 34 comma 4, art. 33 comma 5, e dichiarazione congiunta n. 14 CCNL EELL del 05/10/2001 art. 4 comma 2	€ 27.587,44	Quote dell'indennità di comparto riacquisite nella disponibilità del Fondo a seguito di cessazioni dal servizio; Importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale fino al 31 dicembre 2012.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2 CCNL EELL 01/04/1999 art. 15 comma 5	€ 50.638,32	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche (per n. 2 unità CFL anno 2007, per n. 6 unità TD stabilizzate anno 2008)
TOTALE RISORSE DA RICONDURRE AL FUA 2016	€ 295.803,82	
Riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo determinato per il Fondo 2016 (art. 23, comma 2, del Digs. n. 75/2017)	-€ 3.076,35	
TOTALE FUA AL NETTO DEI TAGLI	€ 292.727,47	

COSTITUZIONE FUA anno 2017
(risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa SSPAL)

D.L. n. 174 del 10/10/2012, art. 10 commi 2) e 3)	€ 15.643,72	DM del 17/07/2018 - vistato dall'Ufficio centrale del Bilancio il 30/07/2018 al n. 4697 (esecuzione sentenza del TAR Lazio n. 13244 del 30-12-2014) DM del 17/07/2018 - vistato dall'Ufficio centrale del Bilancio il 30/07/2018 al n. 4696 (esecuzione sentenza del TAR Lazio n. 13244 del 30-12-2014)
TOTALE FUA ANNO 2017 (alla luce della confluenza nel fondo del trattamento accessorio di due unità già segretari comunali)	€ 308.371,19	

RISORSE CON DESTINAZIONE VINCOLATA	Lordo Stato	descrizione
Finanziamento del Fondo per le alte professionalità	€ 1.091,34	
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale	€ 104.553,63	
Finanziamento differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno	€ 77.272,65	L'importo indicato, rispetto all'anno 2013, risulta incrementato a seguito di n. 2 assunzioni avvenute in esecuzione di sentenza.

COSTITUZIONE FUA anno 2017 (risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale proveniente dalla soppressa SSPAL)		
Finanziamento differenze stipendiali per assunzione personale da tempo determinato a tempo indeterminato	€ 8.707,16	L'importo indicato tiene conto del maggiore onere sostenuto a seguito assunzione a tempo indeterminato di numero tre unità di personale in esecuzione delle sentenze nn. 8901/2016 e 8902/2016, dei DM del Dipartimento per le Politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse Finanziarie e Strumentali - Direzione Centrale per le risorse umane del 02/11/2017 (vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio n. 7292 il 09/11/20147 del 02/11/2017 vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio n. 7293 il 09/11/20147 del 02/11/2017 vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio n. 7294 il 09/11/2017)
Maggiori oneri equiparazione personale a tempo determinato nel comparto Ministeri	€ 52.487,18	L'importo indicato tiene conto del maggior onere sostenuto in applicazione del decreto emanato dal Dipartimento per le politiche del personale del 02/12/2015, registrato dall'UCB al numero 7248 in pari data.
Risparmi derivanti da cessazioni di personale a tempo determinato	-€ 2.951,88	Quota di differenziale stipendiale riacquisita nella disponibilità del fondo a seguito cessazione dal servizio di n. 1 unità per tutto l'anno 2017. Unità di personale Area II - F3
Risparmi derivanti da cessazioni di personale a tempo determinato per trasformazione rapporto di lavoro a tempo indeterminato	-€ 10.169,92	L'importo recuperato fa riferimento a differenziali stipendiali che vengono recuperati a seguito della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato di numero tre unità di personale.
TOTALE RISORSE VINCOLATE	€ 230.990,16	
RISORSE DEL FONDO DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 77.381,03	

COSTITUZIONE FUA anno 2017
(risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa SSPAL)

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	lordo Stato
a) Risorse con carattere di certezza e stabilità	€ 308.371,19
b) Risorse con destinazione vincolata	€ 230.990,16
FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (a-b)	€ 77.381,03

SINTESI DI UTILIZZO DEL FONDO	Lordo Stato
a) Progetti-obiettivo	€ 19.345,26
b) Produttività collettiva e miglioramento dei servizi	€ 58.035,77
TOTALE	€ 77.381,03

Ministero dell'Interno
Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse
strumentali e finanziarie

All. B
Accordo FUA ex SSPAL
2017

Valutazione	Punteggio
Prestazione non adeguata	0
Prestazione adeguata	1,0
Prestazione ottima	1,10
Prestazione eccellente	1,20

Ministero dell'Interno
Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali
Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali

Allegato C.
Ipotesi di Accordo FUA 2017

categoria	coefficiente di ripartizione
II F1 Ministeri II F2 Ministeri	1,00
II F3 Ministeri II F4 Ministeri	1,20
II F5 Ministeri II F6 Ministeri	1,40
III F1 Ministeri III F2 Ministeri	1,60
III F3 Ministeri III F4 Ministeri	2,10
III F5 Ministeri III F7 Ministeri	2,50